

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына 1-косымша

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдықкан лауазымдардың тізбесі

«Жетібай ауылдық ауруханасы» ШЖҚ МҚК

| Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдықкан лауазым  | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер  | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері   | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі |
|--|---|--|---|
| Мемлекеттік сатып алушы  | <p>Медициналық және медициналық көмек көрсету жөніндегі мемлекеттік обсерватория шеңберінде және МӘМС жүйесінде мемлекеттік сатып алушы және дәрілік заттар мен медициналық мақсаттағы бұйымдарды сатып алушы үйымдастыру.</p> <p>2. Жосықсыз өнім берушілерді/әлеуетті өнім берушілерді тиісті тізілімге енгізуге бастамашылық ету</p> | <p>1. Ағымдағы сатып алулардың нәтижелеріне әсер ететін фактілерді бұрмалау және/немесе жасыру. Белгілі бір әлеуетті өнім берушінің «мүмкіндіктері» бойынша конкурстық және басқа құжаттаманы (техникалық ерекшелікті) ресімдеу мүмкіндігі.</p> <p>2. Әлеуетті өнім берушілерді/өнім берушілерді енгізуде уақытылы бастамау және/немесе соңғысын тиісті тізілімге енгізу туралы сотқа талап-арыздарды беру мерзімін әдейі өткізіп алу.</p> |   |
| Лауазымы үйымдағы басшылаузынан жататын Кәсіпорын қызметкерлері (соның ішінде кадр жөніндегі мамандар, басшылар, бас мамандар) | <p>1. Жұмысқа қабылдау ресімдерін үйымдастыру, үміткерлерге қойылатын талаптарды және конкурстық сұрақтарды дайындау;</p> <p>2. Еңбек жағдайын жасау;</p> <p>3. Уақыт паралларын тіркеу</p>   | <p>«Ыңғайлыш» немесе «ыңғайсыз» жағдайлар жасау мүмкіндігі, қызметте белгіленген жеңілдіктерді таңдаулы қамтамасыз ету (материалдық ынталандыру, еңбек демалысы, көлік құралдары және т.б. ұсыну бойынша өкілдіктер), тәртіптік жаза қолдануды негізсіз бастау. Бағынысты қызметкерлердің нақты жұмыс істеген уақыты туралы мәліметтерді бұрмалау, әсіресе бір-бірімен тығыз қарым-</p>  | Жоғары                                    |

|  |  |   |  |
|--|--|---|--|
|  |  | қатынаста және мұліктік<br>қатынаста болған<br>адамдарға қатысты.<br>Қызметті жоғарылату<br>кезінде белгілі бір<br>қызметкерге немесе<br>жұмысқа қабылдау<br>туралы шешім<br>қабылдағанда белгілі бір<br>өтініш берушілерге<br>негіzsіз артықшылық<br>беру, меритократия<br>принципін елемеу. |  |
|  |  |   |  |